



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบ
การประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ
งานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงได้ทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไชยวัฒน์ ขาติประสพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

บทนำ

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (พ.ศ.๒๕๖๙) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจ โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงรวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงาน

วิสัยทัศน์ “องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

/๕. ส่งเสริม สนับสนุน...

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ร่วมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุก หน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการ วางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุก หน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้ง การฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลชุมแสง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็น คุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๔. กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ

๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างปลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงโดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

/๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจ...

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๓ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

/๔. ส่งเสริมการใช้...

๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลชุมแสง ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตน ตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทรทหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	/๓๐ คน	๑ คน	งานการเจ้าหน้าที่	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลชุมแสงปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดเทรทหลักสูตรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อเนื่อง ให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใน กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายในกรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๐ คน	๑ คน	- งานบริหารงาน ทั่วไป - การเจ้าหน้าที่	
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสงที่มีความประพฤติดีหรือมี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงที่ได้รับ รางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างภาพ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำ หน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความ เห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือ ของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของ สังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ ใน เรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์ แนวทาง ปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/ประชุม/ กิจกรรม	๗๐%	๕๐%	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินการตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	จำนวนช่องทางในการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้ง เบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
	๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการ ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับ ประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วอย่างการ ทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่ โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและ ควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้ เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายใน องค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุม ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสง	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการจัดทำ แผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน	ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๓ จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการ กับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มี ประสิทธิภาพอยู่เสมอ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดการเบาะแส การทุจริตอย่างเป็น ระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการ กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการ ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดการ กรณีการ กระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การ กระทำผิด ฐานทุจริตและประพฤติมิ ชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติ ต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการ ทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานบริหารงาน ทั่วไป	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมี ส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุก ปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร ปรัชชาหารือ และแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ ภายในองค์เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการ แนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและ การบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและ การบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำ หลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการ พิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่	๓ มาตรการ	๓ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ	
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสงให้มีความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความ เป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตาม ภารกิจต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสงอย่างสม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๕ หลักสูตร	๑๕ หลักสูตร	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญ ในการทำงานตามภารกิจต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงอย่าง สม่ำเสมอ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	๘๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ	
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติที่ ได้จัดทำ	๒๐ เล่ม	๕ เล่ม	ทุกส่วนราชการ	

