



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยข้อ ๖ วรรคสองกำหนดให้
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่
เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุด
พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วน
ตำบลชุมแสง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เรื่อง ค่ากลางฐาน
ในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
ชุมแสง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อน
เงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่นำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓.ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

คะแนนประเมิน min	คะแนนประเมิน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๓๕%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๔๕%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๕๐%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๕๕%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๖๐%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๖๕%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๗๐%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๗๕%

๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๘๕%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๙๕%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๒.๐๐%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๒.๐๕%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๒.๑๐%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๑๕%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๒๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕%
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๖๕%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%