



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนด
องค์ประกอบด้านข้อมูล ไว้ว่า : แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย
ประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
(๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการ
ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน
ที่จะต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมี
รายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การ
กำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและ
การรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำข้อมูลที่เดิมในข้อ ๐๔๒ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบ
ตัวชี้วัดข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม
คู่มือการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ผู้บริหารมีนโยบายให้</p> <p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๒. ส่วนงานใดมีคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำการทบทวน ปรับปรุง ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส</p> <p>๔. จัดทำบัตรคิว สำหรับผู้มารับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป</p> <p>๕. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่องประมวลจริยธรรม</p> <p>๕.๑ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕.๓ ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากร ถือนำปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๖. ให้นำข้อมูลในข้อ ๑ -๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ</p> <p>๗. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p>	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มเติม คือ งานการเจ้าหน้าที่ กองช่าง กองคลัง</p> <p>๒. กองคลัง ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. มีการดำเนินการจัดทำสถิติการให้บริการเป็นรายเดือนเสนอผู้บริหารทราบ</p> <p>๔. ในส่วนของการจัดทำบัตรคิว ยังมีได้ดำเนินการ</p> <p>๕. ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. ดำเนินการนำข้อมูลจากข้อ ๑ - ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗. ในส่วนของ E-Service ยังไม่ได้มีการจัดทำเพิ่มเติม</p> <p>๘. ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว</p>	<p>๑. จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้ จำนวน ๙ ข้อ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ ข้อ /ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ข้อ</p> <p>๒. บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงานที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร มีความเข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรม และถือปฏิบัติต่อไป</p> <p>๔. ประชาชน หน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาข้อมูลการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว</p>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๘.จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๙.ในการประชุมประจำเดือน ควรมีการชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากรของหน่วยงานทราบ และเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้หลากหลายช่องทางและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเมื่อได้รับการอนุมัติเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วงเดือนสิงหาคม ของทุกปี</p>	<p>๙.เมื่อมีการประชุมเดือนผู้บริหารได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในเรื่องของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและกำชับให้แต่ละกอง ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานที่กำหนดไว้ และหากพบปัญหาให้รายงานผู้บริหารทราบ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป</p>	

เลือกปี

2566



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ชื่อโครงการ	มิติ	แผนป้องกัน	สถานะ	รอบการรายงาน	
					6 เดือน	12 เดือน
1	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง"	1	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	10,000	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	1	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	มาตรการ NO Gift Policy	2	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
7	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	2	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
8	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	30,000	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
10	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
11	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	3	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	มิติ	แผนป้องกัน	สถานะ	รายงาน	
					6 เดือน	12 เดือน
13	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
14	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	4	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
15	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
16	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0	แล้วเสร็จ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช.